

2863.

Врз основа на член 12 ставови (1) и (2) и членот 14 ставови (1) и (2), од Законот за аудио и аудиовизуелни медиумски услуги ("Службен весник на Република Македонија" број 184/13, 13/14 и 44/14), Собранието на Република Македонија, на седницата одржана на 2 јули 2014 година, донесе

**ОДЛУКА  
ЗА ИМЕНУВАЊЕ НА ЧЛЕНОВИ НА СОВЕТОТ НА  
АГЕНЦИЈАТА ЗА АУДИО И АУДИОВИЗУЕЛНИ  
МЕДИУМСКИ УСЛУГИ**

1. За членови на Советот на Агенцијата за аудио и аудиовизуелни медиумски услуги се именуваат:

1. Зоран Фиданоски, новинар на телевизија Алфа;
2. Лазар Трајчев, адвокат од Скопје;
3. Асс. м-р Методија Јанчески, од Природно-математичкиот факултет, Институт за информатика, Универзитет „Св. Кирил и Методиј“ Скопје;
4. М-р Алма Машовиќ, магистар по машински науки;
5. Лазо Петрушевски, дипломиран електро инженер од Велес;
6. Селвер Ајдини, дипломиран политиколог од Куманово и
7. Милаим Фетаи, доктор на политички науки, Институт за Европски студии во Тиранскиот универзитет во Албанија.

II. Оваа одлука влегува во сила со денот на донесувањето, а ќе се објави во "Службен весник на Република Македонија".

**СОБРАНИЕ НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА**

Бр. 07-2613/1  
2 јули 2014 година  
Скопје

Претседател  
на Собранието на Република  
Македонија,  
**Трајко Вељаноски, с.р.**

**ЗАКОНОДАВНО-ПРАВНА КОМИСИЈА  
НА СОБРАНИЕТО НА РЕПУБЛИКА  
МАКЕДОНИЈА**

2864.

Врз основа на член 5 од Законот за изменување на Законот за минимална плата во Република Македонија („Службен весник на Република Македонија“ бр. 30/14), Законодавно-правната комисија на Собранието на Република Македонија на седницата одржана на 1 јули 2014 година, го утврди Пречистениот текст на Законот за минимална плата во Република Македонија.

Пречистениот текст на Законот за минимална плата во Република Македонија ги опфаќа: Законот за минимална плата во Република Македонија („Службен весник на Република Македонија“ бр. 11/12) и Законот за изменување на Законот за минимална плата во Република Македонија („Службен весник на Република Македонија“ бр. 30/14) во кои е означено времето на нивното влегување во сила и примена.

Бр. 10-1517/2  
2 јули 2014 година  
Скопје

Претседателот  
на Законодавно-правната  
комисија на Собранието на  
Република Македонија,  
**Александар Николоски, с.р.**

**ЗАКОН  
ЗА МИНИМАЛНА ПЛАТА ВО РЕПУБЛИКА  
МАКЕДОНИЈА  
(Пречистен текст)**

**I. ОПШТИ ОДРЕДБИ**

**Член 1**

Со овој закон се утврдува висината на минималната плата, како и други прашања кои се однесуваат на минималната плата.

**Член 2**

Минимална плата е најнискиот месечен износ на основна плата која работодавачот е должен да му ја исплати на работникот за работа извршена за полно работно време и исполнет нормиран учинок.

**Член 3**

(1) Право на минимална плата, според одредбите на овој закон, имаат сите работници, во висина утврдена согласно со овој закон.

(2) Работникот кој работи со скратено работно време, за времето поминато на работа, има право на сразмерен дел од минималната плата.

(3) Одредбите од овој закон не се однесуваат за самовработените лица.

**II. НАЧИН НА УТВРДУВАЊЕ НА МИНИМАЛНА  
ПЛАТА**

**Член 4**

Висината на минималната плата изнесува 10.080 денари во нето износ.

Министерството за труд и социјална политика, по претходно мислење од Економско-социјалниот совет ја објавува висината на минималната плата во бруто износ во „Службен весник на Република Македонија“ во март секоја година за тековната година.

Висината на минималната плата од ставот 1 на овој член се усогласува со порастот на просечно исплатената плата на сите вработени во Република Македонија за претходна година, според податоците објавени од Државниот завод за статистика.

**III. ИНСПЕКЦИСКИ НАДЗОР**

**Член 5**

Надзорот над примената на овој закон, во врска со пресметката и исплатата на минималната плата, согласно со овој закон, го врши Државниот инспекторат за труд, преку инспекторите за труд.

**Член 6**

(1) Доколку при вршењето на инспекцискиот надзор, инспекторот на трудот за прв пат утврди дека е сторена неправилност од членот 4 од овој закон, е должен да состави записник во кој ќе ја утврди сторената неправилност, со укажување за отстранување на утврдената неправилност во рок од осум дена и со истовремено врачување на покана за спроведување на едукација на работодавачот каде што е утврдена неправилноста при вршењето на инспекцискиот надзор.

(2) Формата и содржината на поканата за едукација, како и начинот на спроведување на едукацијата, ги пропишува министерот надлежен за работите од областа на трудот.

(3) Едукацијата ја организира и спроведува Државниот инспекторат за труд, во рок не подолг од осум дена од денот на спроведувањето на инспекцискиот надзор.

(4) Едукацијата може да се спроведе за повеќе утврдени исти или истородни неправилности за еден или за повеќе работодавачи.

(5) Доколку во закажаниот термин лицето или работодавачот на кој се спроведува едукацијата не се јави на едукацијата, ќе се смета дека едукацијата е спроведена.

(6) Доколку лицето или работодавачот над кого се спроведува едукација се јави на закажаната едукација и истата ја заврши, ќе се смета дека е едуциран во однос на утврдената неправилност.

(7) Доколку инспекторот на трудот при спроведување на контролниот надзор, утврди дека се отстранети утврдените неправилности од ставот (1) на овој член, донесува заклучок со кој ја запира постапката на инспекциски надзор.

(8) Доколку инспекторот на трудот при спроведување на контролниот надзор, утврди дека не се отстранети утврдените неправилности од ставот (1) на овој член, поднесува барање за поведување на прекршочна постапка пред прекршочната комисија.

(9) Државниот инспекторат за труд кој што го извршил инспекцискиот надзор, води евиденција за спроведената едукација на начин пропишан од министерот надлежен за работите од областа на трудот.

(10) Министерството за труд и социјална политика – Државниот инспекторат за труд за извршените контроли изготвува квартални извештаи и ги објавува на веб-страниците на Министерството за труд и социјална политика и на Државниот инспекторат за труд, на унифициран квартален преглед.

#### IV. ПРЕКРШОЧНИ ОДРЕДБИ

##### Член 7

(1) Глоба во износ од 6.000 до 7.000 евра, во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на работодавач, ако на работникот не му исплати минимална плата во висина утврдена според одредбите на овој закон (член 4).

(2) Глоба во износ од 3.000 до 4.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече на одговорното лице кај работодавачот за прекршокот од ставот (1) на овој член.

#### V. ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

##### Член 8

(член 8 објавен во “Службен весник на Република Македонија” бр. 11/12)

(1) Постојните колективни договори ќе се усогласат со овој закон, најдоцна во рок од шест месеци од денот во влегување во сила на овој закон.

(2) Одредбите од колективните договори кои нема да се усогласат со одредбите на овој закон во рокот од став (1) на овој член, престануваат да важат.

##### Член 9

(член 9 објавен во “Службен весник на Република Македонија” бр. 11/12)

Висината на минималната плата за 2012 година, изнесува 8.050 денари во нето износ.

##### Член 10

(член 10 објавен во “Службен весник на Република Македонија” бр. 11/12 и член 2 од законот објавен “Службен весник на Република Македонија” бр. 30/14)

Во одделите во кои во јули 2011 година е исплатена просечна плата под нивото од 15.600 денари во бруто износ, во наредните три години се прави усогласување со износот на минимална плата, која се утврдува согласно со овој закон, со множење на истиот по следниве коефициенти:

- 0,778 за 2012 година,
- 0,852 за 2013 година.

##### Член 11

(член 11 објавен во “Службен весник на Република Македонија” бр. 11/12)

Подзаконските акти предвидени со членот 6 ставови (2) и (9) од овој закон, ќе се донесат во рок од 30 дена од денот на влегувањето во сила на овој закон.

##### Член 12

(член 12 објавен во “Службен весник на Република Македонија” бр. 11/12)

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“, а ќе се применува со исплата на платите за јануари 2012 година.

##### Член 13

(член 3 од Законот објавен во “Службен весник на Република Македонија” бр. 30/14)

Во одделите производство на текстил, производство на облека и производство на кожа и слични производи од кожа, висината на минималната плата изнесува:

- за 2014 година 7.500 денари во нето износ,
- за 2015 година 8.050 денари во нето износ,
- за 2016 година 9.000 денари во нето износ,
- за 2017 година 9.590 денари во нето износ и
- за 2018 година 10.080 денари во нето износ.

##### Член 14

(член 4 од Законот објавен во “Службен весник на Република Македонија” бр. 30/14)

Висината на минималната плата, освен за одделите производство на текстил, производство на облека и производство на кожа и слични производи од кожа за 2014 година изнесува 8.800 денари во нето износ, а за 2015 година изнесува 9.590 денари во нето износ.

##### Член 15

(член 6 од Законот објавен во “Службен весник на Република Македонија” бр. 30/14)

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“, освен одредбата од членот 1 став 1 од овој закон кој ќе започне да се применува од 1 јануари 2016 година, а ставот 3 ќе започне да се применува почнувајќи од 1 јануари 2018 година.

## ВЛАДА НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА 2865.

Врз основа на член 34 став 1 од Законот за ловство-то („Службен весник на Република Македонија“ бр. 26/09, 136/11, 1/12, 69/13, 164/13, и 187/13), Владата на Република Македонија, на седницата одржана на 27.6.2014 година, донесе

## ОДЛУКА ЗА ДАВАЊЕ НА ДИВЕЧОТ ВО ЛОВИШТЕТО БР.1 „САРАЕВО“ НА КОРИСТЕЊЕ- КОНЦЕСИЈА

### Член 1

На Друштво за ловство и ловен туризам ГС „Хантинг Тим“ ДООЕЛ се дава на користење-концесија дивечот во ловиштето бр.1 „Сараево“.

Користењето-концесијата на дивечот во ловиштето од став 1 на овој член концесионерот е должен да го врши согласно Законот за ловството, Законот за концесии и јавно приватно партнерство, како и посебната ловно стопанска основа.